

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 165 (15074) | Пятница, 17 июля 1970 г. | Цена 2 коп.

НА КОНВЕЙЕРЕ НОВАЯ «ВОЛГА»

Со сборочного конвейера Горьковского автозавода сошла последняя легковая автомашина ГАЗ-21. Предприятие начало массовый выпуск новых «Волг». Машины этой модели более комфортабельны, экономичны, удобны в эксплуатации. Но не только технические характеристики отличают новую «Волгу» от предыдущей модели. Коренные изменения внесены и в технологический процесс сборки автомобиля.

На снимке: на переднем плане последний автомобиль «Волга» ГАЗ-21. За ней на конвейере — «Волга» ГАЗ-24.

Телефото В. Войтенко. (ТАСС).



XXIV СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ЗАВТРАШНЮЮ ПОБЕДУ КОВАТЬ СЕГОДНЯ

Новые обязательства горняков Кузбасса, вставших на вахту в честь очередного съезда партии

НА окраине тайги, в красивейших местах вырос Черниговский угольный карьер. Он молод — ровесник нынешней пятилетки, но уже заявил о себе в полный голос. По-ударному трудятся черниговцы в нынешнем, юбилейном году. За полгода они отправили народному хозяйству более 50 тысяч тонн угля сверх плана, перевыполнили задание по вскрышным работам на 304 тысячи кубометров, за счет снижения себестоимости угля сэкономили 25 тысяч рублей. Но главное достижение коллектива — ежесуточная ритмичная добыча топлива.

Все это и позволило горнякам поставить перед собой очень ответственную, но вполне реальную для них задачу: досрочно, к концу этого года, достичь проектной мощности карьера и в новой пятилетке превзойти ее.

Взятый курс на максимальное использование техники привел к тому, что объем вскрыши в этом году вырос в полтора раза, а нагрузка на автомобильный и железнодорожный транспорт — более чем в два раза. Отсюда и рост производительности труда, который составит в целом за год более 15 процентов.

Конечно, немаловажно и то, что мощная современная техника — многокубовые экскаваторы, гидромониторы, емкие самосвалы, локомотивы — находится в руках людей, прекрасно знающих и умно эксплуатирующих ее. Ныне по меньшей мере четыре экипажа экскаваторов ЭКГ-4,6 переработают по миллиону кубометров горной массы. Такой производительностью могут похвастать далеко не на многих угольных карьерах. Из месяца в месяц выполняет нормы на 120—130 процентов на своем ЭКГ-8 бригада Анатолия Васильева. Не отстает от нее и бригада машиниста экскаватора Евгения Ошовского.

С КАЖДЫМ днем, шаг за шагом, планомерно, уверенно увеличивают темпы добычи, улучшают технико-экономические показатели горняки Черниговского карьера. Они справедливо убеждены в том, что ударная работа в ленинском юбилейном году — надежная гарантия успешной, ритмичной работы в наступающей новой пятилетке.

Постановление Пленума ЦК КПСС о созыве XXIV съезда партии явилось новым стимулом для трудового подъема передового коллектива. Начальник карьера, опытный горняк В. К. Михальченко назвал внушительные цифры. **Черниговцы решили уже в июле—августе увеличить сверхплановый объем вскрыши еще на 130 тысяч кубометров, что позволит добыть дополнительно к заданию за эти два месяца не менее 16 тысяч тонн дешевого топлива. Всего же прирост добычи угля в нынешнем году составит не менее 600 тысяч тонн.** А сотни тысяч кубометров сверхплановой вскрыши обеспечат в свою очередь и на будущий год устойчивый очистной фронт. Иными словами, сегодня закладывается надежный фундамент успешной работы уже со старта, с первого дня новой пятилетки.

Растет угольный поток, рожденный умелыми руками горняков Черниговского карьера. Не гаснет ленинское юбилейное соревнование — оно набирает новую силу, выливаясь в широкое движение за достойную встречу XXIV съезда партии. Коллектив уверенно шагает к новым вершинам.

Ю. КОТЛЯРОВ.
(Корр. «Труда»).

г. БЕРЕЗОВСКИЙ, КУЗБАСС.

НАКАЗ ПАРТИИ ВЫПОЛНИМ!

МОГУЧИМ средством развития инициативы масс является социалистическое соревнование, указывалось на июльском Пленуме ЦК КПСС. Оно получило широчайший размах и стало постоянным, неотъемлемым явлением нашей жизни. Миллионы сельских тружеников соревнуются за высокую культуру производства, за то, чтобы давать Родине как можно больше продукции.

Наш постоянный соперник в соревновании — колхоз имени XXII съезда партии. Соревнование в огромной степени способствует решению государственных заданий как одним, так и другим коллективом.

Претворяя в жизнь поставленные июльским Пленумом ЦК КПСС задачи перед сельским хозяйством, колхозники обязались взять с каждого гектара по 32 центнера зерна, 200 центнеров картофеля, надоить от каждой коровы 4.800 килограммов молока. Новый прилив творческого энтузиазма у работников полей и ферм вызвало сообщение о предстоящем очередном съезде партии. Бригада М. Севостьянова взялась собрать с каждого гектара по 36 центнеров зерна, картофеля 210 центнеров, а доярки Н. Шлыгина, Т. Лопатина решили получить по шесть тонн молока от каждой коровы. Не отстают от полеводов и животноводов наши механизаторы — заканчивается подготовка техники к уборочной кампании.

Советское крестьянство подойдет к XXIV съезду партии, значительно увеличив выпуск сельскохозяйственной продукции. Порукой тому наш сегодняшний труд.

В. ОРЛОВ,
председатель колхоза коммунистического труда имени Кирова, Герой Социалистического Труда.

КАЛИНИНСКАЯ ОБЛАСТЬ.

ЗАКОН СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ОСНОВ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ

Верховный Совет Союза Советских Социалистических Республик **постановляет:**

Статья 1. Утвердить Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и ввести их в действие с 1 января 1971 года.

Статья 2. Поручить Президиуму Верховного Совета СССР установить порядок введения в действие Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о труде и привести законодательство Союза ССР в соответствие с Основами.

Статья 3. Поручить Верховным Советам союзных республик привести законодательство союзных республик в соответствие с Основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР
Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР
М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 15 июля 1970 г.

ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ

Великая Октябрьская социалистическая революция уничтожила строй эксплуатации и угнетения. Впервые после столетий подневольного труда на эксплуататоров трудящиеся получили возможность работать на себя, на свое общество.

С победой социализма в Советском Союзе полностью и навсегда ликвидирована эксплуатация человека человеком. Основу общественной организации труда в СССР составляет социалистическая собственность, открывшая эпоху свободного труда во имя лучшей жизни трудящегося человека. Гарантированная социалистическим строем свобода труда от эксплуатации — основное условие подлинной свободы личности.

В социалистическом обществе, где нет эксплуататоров и эксплуатируемых, осуществляется всеобщность труда для всех трудоспособных членов общества и всем гражданам обеспечивается возможность трудиться. В СССР действует принцип социализма: «от каждого по его способности, каждому — по его труду», труд является обязанностью и моральным долгом каждого способного к труду гражданина по принципу: «кто не работает, тот не ест».

Социалистический общественный строй создает материальную и моральную заинтересованность людей в лучших результатах труда, в непрерывном развитии и совершенствовании общественного производства. Рост социалистического производства обеспечивает прочную базу для неуклонного повышения материального благосостояния и культурного уровня советского народа. Советское государство совершенствует формы материального и морального стимулирования труда и всемерно содействует развитию массового социалистического соревнования трудящихся и движения за коммунистический труд.

Важнейшее условие построения коммунизма — достижение высшей производительности труда, повышение эффективности общественного производства. Решение этой задачи требует ускорения научно-технического прогресса во всем народном хозяйстве, неуклонного роста культурно - технической подготовки трудящихся, повышения уровня организованности и дисциплинированности их труда.

В СССР научно-технический прогресс сочетается с полной занятостью населения и используется для коренного облегчения труда, сокращения рабочей недели, ликвидации тяжелого физического и всякого неквалифицированного труда. С развитием научно - технического прогресса постепенно происходит процесс органического соединения умственного и физического труда в производственной деятельности людей. Осуществляемое в широких масштабах бесплатное специальное и профессионально-техническое образование гарантирует свободный выбор рода работы и профессии с учетом интересов общества.

Охрана здоровья трудящихся, обеспечение безопасных условий труда, ликвидация профессиональных заболеваний и производственного травматизма составляют одну из главных забот Советского государства.

В советском обществе трудящиеся управляют предприятиями, составляющими всенародную (государственную) собственность, через Советы депутатов трудящихся и создаваемые ими органы государственного управления. Огромную роль в деле привлечения рабочих и служащих к управлению производством играют профессиональные союзы.

В соответствии с Конституцией СССР гражданам обеспечивается равноправие в области труда, независимо от национальности и расы Женщине в СССР предоставлены равные с мужчиной права на труд, оплату труда, отдых и социальное обеспечение.

Трудовые права граждан охраняются законом. Защита трудовых прав осуществляется государственными органами, а также профессиональными союзами и другими общественными организациями.

ГЛАВА I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. **Задачи советского законодательства о труде**

Советское законодательство о труде регулирует трудовые отношения всех рабочих и служащих, содействуя росту производительности труда, повышению эффективности общественного производства и подъему на этой основе материального и культурного уровня жизни трудящихся, укреплению трудовой дисциплины и постепенному превращению труда на благо общества в первую жизненную потребность каждого трудоспособного человека.

Законодательство о труде устанавливает высокий уровень условий труда, всемерную охрану трудовых прав рабочих и служащих.

Статья 2. **Основные трудовые права и обязанности рабочих и служащих**

Право граждан СССР на труд обеспечивается социалистической организацией народного хозяйства, неуклонным ростом производительных сил советского общества, устранением возможности хозяйственных кризисов и ликвидацией безработицы.

Рабочие и служащие реализуют право на труд путем заключения трудового договора о работе на предприятии, в учреждении, организации. Рабочие и служащие имеют право на гарантированную государством заработную плату соразмерно количеству и качеству затраченного труда, право на отдых в соответствии с законами об ограничении рабочего дня и рабочей недели и о ежегодных оплачиваемых отпусках, право на здоровые и безопасные условия труда, на бесплатную профессиональную подготовку и бесплатное повышение квалификации, на объединение в профессиональные союзы, на участие в управлении производством, на материальное обеспечение за счет средств государства в порядке государственного социального страхования в старости, а также в случае болезни и потери трудоспособности.

Соблюдение трудовой дисциплины, бережное отношение к народному добру, выполнение установленных государством с участием профессиональных союзов норм труда составляют обязанность всех рабочих и служащих.

Статья. 3. **Регулирование труда членов колхозов**

Труд членов колхозов регулируется уставами колхозов, принимаемыми на основе и в соответствии с Примерным уставом колхоза, а также законодательством Союза ССР и союзных республик, относящимся к колхозам.

Статья 4. **Законодательство Союза ССР и союзных республик о труде**

Законодательство Союза ССР и союзных республик о труде состоит из настоящих Основ и издаваемых в соответствии с ними иных актов трудового законодательства Союза ССР, кодексов законов о труде и других актов трудового законодательства союзных республик.

Регулирование труда рабочих и служащих по вопросам, предусмотренным настоящими Основами, осуществляется:

законодательством Союза ССР;

законодательством Союза ССР и союзных республик;

законодательством союзных республик.

Разграничение компетенции Союза ССР и союзных республик в области регулирования труда рабочих и служащих производится по правилам статьи 107 и других статей настоящих Основ.

Вопросы труда рабочих и служащих, не предусмотренные настоящими Основами, регулируются законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 5. **Недействительность условий договоров о труде, противоречащих законодательству о труде**

Условия договоров о труде, ухудшающие положение рабочих и служащих по сравнению с законодательством Союза ССР и союзных республик о труде или иным образом противоречащие этому законодательству, являются недействительными.

ГЛАВА II

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Статья 6. **Заключение коллективного договора и его действие**

Коллективный договор заключается фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза от имени коллектива рабочих и служащих с администрацией предприятия, организации.

Заключению коллективного договора должно предшествовать обсуждение и одобрение его проекта на собраниях (конференциях) рабочих и служащих.

Коллективный договор распространяется на всех рабочих и служащих предприятия, организации, независимо от того, состоят ли они членами профессионального союза.

Статья 7. **Содержание коллективного договора**

Коллективный договор должен содержать основные положения по вопросам труда и заработной платы, установленные для данного предприятия, организации в соответствии с действующим законодательством, а также положения в области рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда и материального стимулирования, охраны труда, разработанные администрацией и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в пределах предоставленных им прав и носящие нормативный характер.

Коллективным договором устанавливаются взаимные обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих по выполнению производственных планов, совершенствованию организации производства и труда, внедрению новой техники и повышению производительности труда, улучшению качества и снижению себестоимости продукции, развитию социалистического соревнования, укреплению производственной и трудовой дисциплины, повышению квалификации и подготовке кадров непосредственно на производстве.

В коллективном договоре должны содержаться обязательства администрации и фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза по вовлечению рабочих и служащих в управление производством, совершенствованию нормирования труда, форм оплаты труда и материального стимулирования, по охране труда, предоставлению льгот и преимуществ передовикам производства, улучшению жилищных условий и культурно-бытового обслуживания трудящихся, развитию воспитательной и культурно-массовой работы.

ГЛАВА III

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Статья 8. **Стороны и содержание трудового договора**

Трудовой договор есть соглашение между трудящимся и предприятием, учреждением, организацией, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие, учреждение, организация обязуется выплачивать трудящемуся заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Статья 9. **Гарантии при приеме на работу**

Запрещается необоснованный отказ в приеме на работу.

В соответствии с Конституцией СССР какое бы то ни было прямое или косвенное ограничение прав или установление прямых или косвенных преимуществ при приеме на работу в зависимости от пола, расы, национальной принадлежности и отношения к религии не допускается.

Статья 10. **Срок трудового договора**

Трудовые договоры заключаются:

1) на неопределенный срок;

2) на определенный срок не более трех лет;

3) на время выполнения определенной работы.

Статья 11. **Испытание при приеме на работу**

При заключении трудового договора может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой ему работе.

Предельные сроки испытания устанавливаются законодательством Союза ССР и союзных республик.

Статья 12. **Запрещение требовать выполнения работы, не обусловленной трудовым договором**

Администрация не вправе требовать от рабочего или служащего выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Статья 13. **Перевод на другую работу**

Перевод на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации, а также перевод на работу на другое предприятие, в учреждение, организацию либо в другую местность, хотя бы вместе с предприятием, учреждением, организацией, допускается только с согласия рабочего или служащего, за исключением случаев, предусмотренных в статьях 14 и 56 настоящих Основ.

Статья 14. **Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости или простоя**

В случае производственной необходимости для предприятия, учреждения, организации администрация имеет право переводить рабочих и служащих на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу на том же предприятии, в учреждении, организации либо на другом предприятии, в учреждении, организации, но в той же местности, с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе. Такой перевод допускается для предотвращения или ликвидации стихийного бедствия, производственной аварии

(Продолжение на 2-й стр.)

В ОБСТАНОВКЕ СЕРДЕЧНОСТИ И ПОЛНОГО ВЗАИМОПОНИМАНИЯ

Советско-египетские переговоры завершены

16 июля в Кремле были завершены переговоры между Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым, Председателем Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорным, Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным и Президентом и Премьер-Министром Объединенной Арабской Республики, Председателем Арабского социалистического союза Гамаль Абдель Насером, который находится в Советском Союзе с дружественным визитом по приглашению ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства.

В ходе состоявшихся переговоров продолжался обмен мнениями по вопросам, касающимся дальнейшего всестороннего развития отношений между Советским Союзом и Объединенной Арабской Республикой, а также по актуальным международным проблемам, представляющим взаимный интерес.

Состоявшиеся переговоры проходили в обстановке сердечности и полного взаимопонимания.

Была достигнута договоренность об опубликовании совместного коммюнике о пребывании в Советском Союзе с дружественным визитом Президента Объединенной Арабской Республики Гамаль Абдель Насера.

(ТАСС).

В СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

16 июля с. г. состоялось первое заседание вновь образованного Верховным Советом СССР правительства СССР — Совета Министров СССР.

Заседание было посвящено основным вопросам организации работы Советов Министров союзных республик, министерств и ведомств СССР по выполнению решений июльского (1970 г.) Пленума ЦК КПСС по сельскому хозяйству, а также по подготовке проектов планов на 1971 год и на 1971—1975 годы.

Учитывая большое политическое и народнохозяйственное значение поставленных июльским (1970 г.) Пленумом ЦК КПСС задач по дальнейшему развитию сельского хозяйства, правительство СССР обязало Советы Министров союзных республик, министров и руководителей ведомств СССР тщательно проработать все вопросы, связанные с осуществлением по соответствующим союзным республикам и отраслям народного хозяйства мероприятий, вытекающих из постановления Пленума, обсудить эти вопросы на заседаниях Советов Министров союзных республик и коллегий министерств и ведомств и разработать конкретные планы организации работы по выполнению постановления Пленума.

При обсуждении этого вопроса обращалось внимание на необходимость увеличения уже в текущем году производства запасных частей к автомобилям, тракторам, сельскохозяйственным машинам и землеройной технике, а также обеспечения безусловного выполнения плана производства минеральных удобрений и ввода в действие мощностей по производству удобрений.

Министрам и руководителям ведомств и Советам Министров союзных республик предложено изыскать возможности максимального использования мощностей промышленных предприятий для увеличения производства машин, оборудования, запасных частей и других материально - технических средств, потребных сельскому хозяйству. Даны задания по выделению металла и других материалов для этой цели.

Были обсуждены вопросы, связанные с подготовкой проектов планов на 1971 год и 1971—1975 годы. Госплану СССР даны указания по организации работы с министерствами, ведомствами СССР и Советами Министров союзных республик по проектам этих планов. Установлены конкретные сроки разработки плана на 1971 год и проекта директив по пятилетнему плану.

На заседании были затронуты вопросы, связанные с итогами выполнения плана за первое полугодие 1970 г., а также вопросы дальнейшего увеличения производства товаров народного потребления, улучшения торговли, совершенствования структуры аппарата управления и сокращения расходов на его содержание.

В обсуждении этих вопросов приняли участие Председатели Советов Министров союзных республик, министры и руководители ведомств СССР.

СЕРДЕЧНАЯ БЛАГОДАРНОСТЬ

Первый секретарь ЦК МНРП, Председатель Совета Министров МНР Ю. Цеденбал и Председатель Президиума Великого народного хурала МНР Ж. Самбу в телеграмме на имя товарищей Л. И. Брежнева, Н. В. Подгорного и А. Н. Косыгина от имени Центрального Комитета МНРП, Президиума Великого народного хурала и Совета Министров МНР, от имени всего монгольского народа выразили советским руководителям и в их лице Центральному Комитету КПСС, Президиуму Верховного Совета, Совету Министров СССР и советскому народу сердечную благодарность за искренние поздравления и наилучшие пожелания по случаю 49-й годовщины монгольской народной революции.

(ТАСС).

ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ

(Продолжение)

или немедленного устранения их последствий; для предотвращения несчастных случаев, простоя, гибели или порчи государственного или общественного имущества и в других исключительных случаях, а также для замещения отсутствующего рабочего или служащего. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не может превышать одного месяца в течение календарного года.

В случае простоя рабочие и служащие переводятся с учетом их специальности и квалификации на другую работу на том же предприятии, в учреждении, организации на все время простоя либо на другое предприятие, в учреждение, организацию, но в той же местности на срок до одного месяца. При переводе на нижеоплачиваемую работу вследствие простоя за рабочими и служащими, выполняющими нормы выработки, сохраняется средний заработок по прежней работе, а за рабочими и служащими, не выполняющими нормы или переведенными на повременно оплачиваемую работу, сохраняется их тарифная ставка (оклад).

При простое и в случае временного замещения отсутствующего работника не допускается перевод квалифицированных рабочих и служащих на неквалифицированные работы.

Статья 15. **Основания прекращения трудового договора**

Основаниями прекращения трудового договора являются:

1) соглашение сторон;

2) истечение срока (пункты 2 и 3 статьи 10), кроме случаев, когда трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения;

3) призыв или поступление рабочего или служащего на военную службу;

4) расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего (статья 16), по инициативе администрации (статья 17) либо по требованию профсоюзного органа (статья 20);

5) перевод работника с его согласия на другую работу или переход на выборную должность;

6) отказ рабочего или служащего от перевода на работу в другую местность вместе с предприятием, учреждением, организацией;

7) вступление в законную силу приговора суда, которым рабочий или служащий осужден (кроме случаев условного осуждения) к лишению свободы, исправительным работам не по месту работы либо к иному наказанию, исключающему возможность продолжения данной работы.

Статья 16. **Расторжение трудового договора по инициативе рабочего или служащего**

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за две недели.

Срочный трудовой договор (пункты 2 и 3 статьи 10) подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

Статья 17. **Расторжение трудового договора по инициативе администрации**

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор до истечения срока его действия могут быть расторгнуты администрацией предприятия, учреждения, организации лишь в случаях:

1) ликвидации предприятия, учреждения, организации, сокращения численности или штата работников;

2) обнаружившегося несоответствия рабочего или служащего занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

3) систематического неисполнения рабочим или служащим без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к рабочему или служащему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания;

4) прогула без уважительных причин (в том числе появления на работе в нетрезвом состоянии);

5) неявки на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, не считая отпуска по беременности и родам, если законодательством Союза ССР не установлен более длительный срок сохранения места работы (должности) при определенном заболевании. За рабочими и служащими, утратившими трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

6) восстановления на работе рабочего или служащего, ранее выполнявшего эту работу.

Увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 настоящей статьи, допускается, если невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

Статья 18. **Запрещение расторжения трудового договора по инициативе администрации без согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза**

Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации не допускается без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

Расторжение трудового договора с нарушением требований части первой настоящей статьи является незаконным, а уволенный работник подлежит восстановлению на прежней работе (статья 91).

Статья 19. **Выходное пособие**

При прекращении трудового договора по основаниям, указанным в пунктах 3 и 6 статьи 15 и пунктах 1, 2 и 6 статьи 17 настоящих Основ, либо вследствие нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора (часть вторая статьи 16) рабочим и служащим выплачивается выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Статья 20. **Расторжение трудового договора по требованию профсоюзного органа**

По требованию профсоюзного органа (не ниже районного) администрация обязана расторгнуть трудовой договор с руководящим работником или сместить его с занимаемой должности, если он нарушает законодательство о труде, не выполняет обязательств по коллективному договору, проявляет бюрократизм, допускает волокиту.

Требование профсоюзного органа может быть обжаловано работником или администрацией в вышестоящий профсоюзный орган, решение которого является окончательным.

ГЛАВА IV

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

Статья 21. **Нормальная продолжительность рабочего времени**

Нормальная продолжительность рабочего времени рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях, организациях не может превышать 41 часа в неделю. По мере создания экономических и других необходимых условий будет осуществляться переход к более сокращенной рабочей неделе.

Статья 22. **Сокращенная продолжительность рабочего времени**

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для рабочих и служащих в возрасте от 16 до 18 лет — 36 часов в неделю, а для лиц в возрасте от 15 до 16 лет (статья 74) — 24 часа в неделю;

2) для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, — не более 36 часов в неделю.

Кроме того, законодательством Союза ССР устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников (учителей, врачей и других).

Статья 23. **Пятидневная и шестидневная рабочая неделя и продолжительность ежедневной работы**

Для рабочих и служащих устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. При пятидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы (смены) определяется правилами внутреннего трудового распорядка или графиками сменности, утверждаемыми администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели (статьи 21 и 22).

На тех предприятиях, в учреждениях, организациях, где по характеру производства и условиям работы введение пятидневной рабочей недели нецелесообразно, устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем. При шестидневной рабочей неделе продолжительность ежедневной работы не может превышать 7 часов при недельной норме 41 час, 6 часов при недельной норме 36 часов и 4 часов при недельной норме 24 часа.

Статья 24. **Продолжительность работы накануне праздничных и выходных дней**

Накануне праздничных дней (статья 31) продолжительность работы рабочих и служащих, кроме рабочих и служащих, указанных в статье 22 настоящих Основ, сокращается на один час как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе.

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать 6 часов.

Статья 25. **Продолжительность работы в ночное время**

При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на один час. Это правило не распространяется на рабочих и служащих, для которых уже предусмотрено сокращение рабочего времени (пункт 2 части первой и часть вторая статьи 22).

Продолжительность ночной работы уравнивается с дневной в тех случаях, когда это необходимо по условиям производства, в частности в непрерывных производствах, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Статья 26. **Неполное рабочее время**

По соглашению между рабочим, служащим и администрацией может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Статья 27. **Ограничение сверхурочных работ**

Сверхурочные работы, как правило, не допускаются.

Администрация может применять сверхурочные работы только в исключительных случаях, предусматриваемых законодательством союзных республик. Сверхурочные работы могут производиться лишь с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Сверхурочные работы не должны превышать для каждого рабочего или служащего четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Статья 28. **Суммированный учет рабочего времени**

На непрерывно действующих предприятиях, в учреждениях, организациях, а также в отдельных производствах, цехах, участках, отделениях и на некоторых видах работ, где по условиям производства (работы) не может быть соблюдена установленная для данной категории рабочих и служащих ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период не превышала нормального числа рабочих часов (статьи 21 и 22).

Статья 29. **Перерыв для отдыха и питания**

Рабочим и служащим предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов. Перерыв не включается в рабочее время.

На тех работах, где по условиям производства перерыв установить нельзя, рабочему или служащему должна быть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени. Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 30. **Выходные дни**

При пятидневной рабочей неделе рабочим и служащим предоставляются два выходных дня в неделю, а при шестидневной рабочей неделе — один выходной день.

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть не менее сорока двух часов.

Работа в выходные дни запрещается. Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в эти дни допускается только с разрешения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и лишь в исключительных случаях, определяемых законодательством союзных республик. За работу в выходной день предоставляется другой день отдыха в течение ближайших двух недель.

Если предоставление другого дня отдыха невозможно (в связи с увольнением рабочего, служащего и в других случаях, предусмотренных законодательством), то работа в выходной день оплачивается в двойном размере.

Статья 31. **Праздничные дни**

Работа на предприятиях, в учреждениях, организациях не производится в следующие праздничные дни:

1 января — Новый год.

8 марта — Международный женский день.

1 и 2 мая — День международной солидарности трудящихся.

9 мая — День Победы.

7 и 8 ноября — годовщина Великой Октябрьской социалистической революции.

5 декабря — День Конституции СССР.

В праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие предприятия, учреждения, организации), работы, вызываемые необходимостью обслуживания населения, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы.

Статья 32. **Ежегодные отпуска**

Всем рабочим и служащим предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (статьи 33 и 34).

Очередность предоставления отпусков устанавливается администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Замена отпуска денежной компенсацией не допускается, кроме случаев увольнения рабочего или служащего, не использовавшего отпуск.

Статья 33. **Продолжительность отпуска**

Ежегодный отпуск предоставляется рабочим и служащим продолжительностью не менее 15 рабочих дней, с постепенным переходом к предоставлению отпуска большей продолжительности. Порядок исчисления продолжительности ежегодного отпуска определяется законодательством Союза ССР.

Рабочим и служащим моложе восемнадцати лет ежегодный отпуск предоставляется продолжительностью один календарный месяц.

Статья 34. **Дополнительные отпуска**

Ежегодные дополнительные отпуска предоставляются:

1) рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда;

2) рабочим и служащим, занятым в отдельных отраслях народного хозяйства и имеющим продолжительный стаж работы на одном предприятии, в организации;

3) работникам с ненормированным рабочим днем;

4) рабочим и служащим, работающим в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях;

5) в других случаях, предусмотренных законодательством.

Статья 35. **Отпуск без сохранения заработной платы**

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам рабочему или служащему, по его заявлению, может быть предоставлен администрацией кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

ГЛАВА V

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Статья 36. **Оплата по труду. Минимальный размер заработной платы**

В соответствии с Конституцией СССР труд рабочих и служащих оплачивается по его количеству и качеству. Запрещается какое бы то ни было понижение размеров оплаты труда в зависимости от пола, возраста, расы и национальной принадлежности.

Месячная заработная плата рабочего или служащего не может быть ниже установленного государством минимального размера.

Статья 37. **Нормирование заработной платы. Установление тарифных ставок и окладов**

Нормирование заработной платы осуществляется государством с участием профессиональных союзов.

Оплата труда рабочих производится на основе тарифных ставок (окладов), утверждаемых в централизованном порядке. Отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам и присвоение квалификационных разрядов рабочим производятся администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза в соответствии с тарифно-квалификационным справочником.

Оплата труда служащих производится на основе схем должностных окладов, утверждаемых в централизованном порядке. Должностные оклады служащим устанавливаются администрацией предприятия, учреждения, организации в соответствии с должностью и квалификацией работника.

На тяжелых работах, на работах с вредными условиями труда и на работах в местностях с тяжелыми климатическими условиями устанавливается повышенная оплата труда.

Статья 38. **Системы оплаты труда**

Труд рабочих и служащих оплачивается повременно или сдельно.

Для усиления материальной заинтересованности рабочих и служащих в выполнении и перевыполнении производственных планов, повышении эффективности и рентабельности производства, в росте производительности труда, улучшении качества продукции и экономии ресурсов могут вводиться повременно-премиальные и сдельно-премиальные системы оплаты труда.

Установление повременной или сдельной системы оплаты труда, а также утверждение положений о премировании рабочих и служащих производятся администрацией предприятия, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

В дополнение к системам оплаты труда может устанавливаться вознаграждение рабочим и служащим предприятий и организаций по итогам годовой работы из фонда, образуемого за счет прибыли, полученной предприятием, организацией. Размер вознаграждения определяется с учетом результатов труда рабочего или служащего и продолжительности его непрерывного стажа работы на предприятии, в организации.

Статья 39. **Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания, нормативы численности и сдельные расценки**

Нормы выработки (нормы времени), нормы обслуживания и нормативы численности рабочих и служащих устанавливаются с учетом достигнутого уровня техники, научной организации труда и производства и передового опыта работы. Эти нормы и нормативы подлежат замене новыми по мере внедрения в производство технических, хозяйственных и организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда. Введение и пересмотр норм и нормативов производятся администрацией предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Для однородных работ могут устанавливаться единые или типовые (межотраслевые, отраслевые, ведомственные) нормы и нормативы.

При сдельной оплате труда расценки определяются исходя из установленных разрядов работы, тарифных ставок (окладов) и норм выработки (норм времени).

При повременной оплате труда рабочим и служащим устанавливаются нормы обслуживания закрепленных за ними станков, агрегатов либо нормированные производственные задания на определенный период времени. Для выполнения отдельных функций или объемов работ могут быть установлены нормативы численности рабочих и служащих.

Статья 40. **Оплата работы в сверхурочное время**

При повременной оплате труда работа в сверхурочное время оплачивается за первые два часа в полуторном размере, а за последующие часы в двойном размере.

При сдельной оплате труда, а также в тех отраслях народного хозяйства, где установлены единые тарифные ставки для рабочих-сдельщиков и рабочих-повременщиков, за работу в сверхурочное время производится доплата в размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Статья 41. **Оплата работы в праздничные дни**

Работа в праздничный день (часть вторая статьи 31) оплачивается в двойном размере.

По желанию рабочего или служащего, работавшего в праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

Статья 42. **Оплата работы в ночное время**

Работа в ночное время (статья 25) оплачивается в повышенном размере, устанавливаемом законодательством Союза ССР.

Статья 43. **Оплата труда при невыполнении норм выработки, браке и оплата времени простоя**

При невыполнении норм выработки, изготовлении продукции, оказавшейся браком, и простое, имевших место не по вине рабочего или служащего, оплата производится в размерах, определяемых законодательством Союза ССР.

Месячная заработная плата в указанных случаях не может быть ниже установленного минимального размера (статья 36).

Полный брак по вине рабочего или служащего и время простоя по их вине оплате не подлежат. Частичный брак по вине рабочего или служащего оплачивается в пониженном размере, в зависимости от степени годности изготовленной продукции.

Статья 44. **Сохранение заработной платы при переводе на другую постоянную нижеоплачиваемую работу**

При переводе рабочего или служащего на другую постоянную нижеоплачиваемую работу за работником сохраняется его прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода.

Статья 45. **Сроки выплаты заработной платы**

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Для отдельных категорий рабочих и служащих законодательством союзных республик могут быть установлены другие сроки выплаты заработной платы.

Статья 46. **Гарантии для рабочих и служащих, избранных на выборные должности**

Рабочим и служащим, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в государственных органах, а также в партийных, профсоюзных, комсомольских, кооперативных и других общественных организациях, предоставляется после окончания их полномочий по выборной должности прежняя работа (должность), а при ее отсутствии другая равноценная работа (должность) на том же или, с согласия работника, на другом предприятии, в учреждении, организации.

Статья 47. **Гарантии для рабочих и служащих на время выполнения государственных или общественных обязанностей**

На время выполнения государственных или общественных обязанностей, если по действующему законодательству Союза ССР и союзных республик эти обязанности могут осуществляться в рабочее время, рабочим и служащим гарантируется сохранение места работы (должности) и среднего заработка.

Рабочим и служащим, привлекаемым к выполнению обязанностей, предусмотренных Законом СССР о всеобщей воинской обязанности, предоставляются гарантии и льготы в соответствии с этим Законом.

Статья 48. **Гарантии и компенсации при командировках и переезде на работу в другую местность**

Рабочие и служащие имеют право на возмещение расходов и получение иных компенсаций в связи со служебными командировками, переводом, приемом или направлением на работу в другую местность.

За командированными работниками сохраняются в течение всего времени командировки место работы (должность) и средний заработок.

Статья 49. **Гарантии при возложении на рабочих и служащих материальной ответственности за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации**

За ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации при исполнении трудовых обязанностей, рабочие и служащие, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети своей месячной тарифной ставки (оклада).

Материальная ответственность свыше одной трети месячной тарифной ставки (оклада), но не более полного размера причиненного ущерба, допускается лишь в случаях, указанных в законодательстве Союза ССР.

Возмещение ущерба в размере, предусмотренном частью первой настоящей статьи, производится, при наличии письменного согласия работника, по распоряжению администрации предприятия, учреждения, организации путем удержания из заработной платы. Распоряжение администрации об удержании может быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба. При отсутствии письменного согласия работника удержание не производится и вопрос о возмещении ущерба рассматривается, по заявлению администрации, районным (городским) народным судом.

В остальных случаях возмещение ущерба производится путем предъявления администрацией иска в районный (городской) народный суд.

Статья 50. **Ограничение удержаний из заработной платы**

Удержания из заработной платы могут производиться только в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик.

При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать двадцати процентов, а в случаях, особо предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, — пятидесяти процентов заработной платы, причитающейся к выплате рабочему или служащему.

При удержании из заработной платы по нескольким исполнительным документам за рабочим или служащим во всяком случае должно быть сохранено пятьдесят процентов заработка.

Ограничения, установленные частями второй и третьей настоящей статьи, не распространяются на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ.

Не допускаются удержания из выходного пособия, компенсационных и иных выплат, на которые согласно законодательству не обращается взыскание.

ГЛАВА VI

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА

Статья 51. **Обязанности рабочих и служащих**

Рабочие и служащие обязаны работать честно и добросовестно, блюсти дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать производительность труда, улучшать качество продукции, соблюдать технологическую дисциплину, требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии, беречь и укреплять социалистическую собственность.

Статья 52. **Обеспечение трудовой дисциплины**

Трудовая дисциплина на предприятиях, в учреждениях, организациях обеспечивается сознательным отношением к труду, методом убеждения, а также поощрением за добросовестный труд. По отношению к отдельным недобросовестным работникам применяются в необходимых случаях меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Статья 53. **Обязанности администрации**

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана правильно организовать труд рабочих и служащих, создавать условия для роста производительности труда, обеспечивать трудовую и производственную дисциплину, неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, внимательно относиться к нуждам и запросам работников, улучшать условия их труда и быта.

Статья 54. **Правила внутреннего трудового распорядка. Уставы о дисциплине**

Трудовой распорядок на предприятиях, в учреждениях, организациях определяется правилами внутреннего трудового распорядка, устанавливаемыми администрацией по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза на основе типовых правил, утверждаемых в установленном порядке.

В некоторых отраслях народного хозяйства для отдельных категорий рабочих и служащих действуют уставы о дисциплине.

Статья 55. **Поощрения за успехи в работе**

За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе применяются следующие поощрения:

1) объявление благодарности;

2) выдача премии;

3) награждение ценным подарком;

4) награждение почетной грамотой;

5) занесение в Книгу почета, на Доску почета.

Правилами внутреннего трудового распорядка и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены также и другие поощрения.

Поощрения применяются администрацией совместно или по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы в области социально-культурного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санатории и дома отдыха, улучшение жилищных условий и т. п.). Таким работникам предоставляется также преимущество при продвижении по работе.

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие представляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и звания лучшего работника по данной профессии.

Статья 56. **Взыскания за нарушение трудовой дисциплины**

За нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия, учреждения, организации применяет следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) строгий выговор;

4) перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок;

5) увольнение (пункты 3 и 4 статьи 17).

Законодательством о дисциплинарной ответственности и уставами о дисциплине могут быть предусмотрены для отдельных категорий рабочих и служащих также и другие дисциплинарные взыскания.

Администрация имеет право вместо применения дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины на рассмотрение товарищеского суда или общественной организации.

ГЛАВА VII

ОХРАНА ТРУДА

Статья 57. **Обеспечение здоровых и безопасных условий труда**

На всех предприятиях, в учреждениях, организациях создаются здоровые и безопасные условия труда.

Обеспечение здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятий, учреждений, организаций.

Администрация обязана внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний рабочих и служащих.

Статья 58. **Соблюдение требований охраны труда при строительстве и эксплуатации производственных зданий, сооружений и оборудования**

Производственные здания, сооружения, оборудование, технологические процессы должны отвечать требованиям, обеспечивающим здоровые и безопасные условия труда.

Эти требования включают рациональное использование территории и производственных помещений, правильную эксплуатацию оборудования и организацию технологических процессов, защиту работающих от воздействия вредных условий труда, содержание производственных помещений и рабочих мест в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами, устройство санитарно-бытовых помещений.

При проектировании, строительстве и эксплуатации производственных зданий и сооружений должны соблюдаться правила и нормы по охране труда.

Статья 59. **Запрещение ввода в эксплуатацию предприятий, не отвечающих требованиям охраны труда**

Ни одно предприятие, цех, участок, производство не могут быть приняты и введены в эксплуатацию, если на них не обеспечены здоровые и безопасные условия труда.

Ввод в эксплуатацию новых и реконструированных объектов производственного назначения не допускается без разрешения органов, осуществляющих государственный санитарный и технический надзор, технической инспекции профсоюзов (статья 104) и фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза предприятия, учреждения, организации, вводящих объект в эксплуатацию.

Статья 60. **Правила по охране труда обязательные для администрации**

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда (правилам по технике безопасности, санитарным нормам и правилам и др.). Такие правила (единые для всех отраслей народного хозяйства либо межотраслевые) утверждаются Советом Министров СССР либо, по его поручению, другими государственными органами совместно или по согласованию с ВЦСПС.

Отраслевые правила и нормы по охране труда утверждаются в установленном порядке министерствами, ведомствами, органами государственного надзора (статья 104) совместно или по согласованию с центральными комитетами соответствующих профессиональных союзов.

При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация предприятия, учреждения, организации по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза принимает меры, обеспечивающие безопасные условия труда.

На администрацию возлагается проведение инструктажа рабочих и служащих по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда, а также постоянный контроль за соблюдением работниками всех требований инструкций по охране труда.

Статья 61. **Инструкции по охране труда, обязательные для рабочих и служащих**

Рабочие и служащие обязаны соблюдать инструкции по охране труда, устанавливающие правила выполнения работ и поведения в производственных помещениях и на строительных площадках. Такие инструкции разрабатываются и утверждаются администрацией предприятия, учреждения, организации совместно с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза. Министерствами и ведомствами по согласованию с центральными комитетами профессиональных союзов, а в необходимых случаях и с соответствующими органами государственного надзора (статья 104) могут утверждаться типовые инструкции по охране труда для рабочих основных профессий.

Рабочие и служащие обязаны также соблюдать установленные требования обращения с машинами и механизмами, пользоваться выдаваемыми им средствами индивидуальной защиты.

Статья 62. **Средства на мероприятия по охране труда**

Для проведения мероприятий по охране труда выделяются в установленном порядке средства и необходимые материалы. Расходование этих средств и материалов на другие цели запрещается.

Порядок использования указанных средств и материалов определяется в коллективных договорах или в соглашениях по охране труда, заключаемых между администрацией и фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза.

Статья 63. **Выдача специальной одежды и других средств индивидуальной защиты. Выдача мыла и обезвреживающих средств**

(Окончание на 3-й стр.)

ОСНОВЫ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СОЮЗА ССР И СОЮЗНЫХ РЕСПУБЛИК О ТРУДЕ

(Окончание)

На работах с вредными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты.

На работах, связанных с загрязнением, выдается бесплатно по установленным нормам мыло. На работах, где возможно воздействие на кожу вредно действующих веществ, выдаются бесплатно по установленным нормам смывающие и обезвреживающие средства.

Статья 64. **Выдача молока и лечебно-профилактического питания**

На работах с вредными условиями труда рабочим и служащим выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Статья 65. **Медицинские осмотры рабочих и служащих некоторых категорий**

Рабочие и служащие, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры для определения пригодности их к поручаемой работе и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники предприятий пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, лечебно-профилактических и детских учреждений, а также некоторых других предприятий, учреждений, организаций проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения.

Статья 66. **Перевод на более легкую работу**

Рабочих и служащих, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении более легкой работы, администрация обязана перевести, с их согласия, на такую работу в соответствии с медицинским заключением временно или без ограничения срока.

При переводе по состоянию здоровья на более легкую нижеоплачиваемую работу за рабочими и служащими сохраняется прежний средний заработок в течение двух недель со дня перевода, а в случаях, предусмотренных законодательством Союза ССР и союзных республик, прежний средний заработок сохраняется на все время выполнения нижеоплачиваемой работы или производится выплата пособия по государственному социальному страхованию.

Статья 67. **Материальная ответственность предприятий, учреждений, организаций за ущерб, причиненный рабочим и служащим повреждением их здоровья**

Предприятия, учреждения, организации несут в соответствии с законодательством Союза ССР и союзных республик материальную ответственность за ущерб, причиненный рабочим и служащим увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими своих трудовых обязанностей.

ГЛАВА VIII

ТРУД ЖЕНЩИН

Статья 68. **Работы, на которых запрещается применение труда женщин**

Запрещается применение труда женщин на тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда, а также на подземных работах, кроме некоторых подземных работ (нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию).

Статья 69. **Ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах и направления их в командировки**

Привлечение женщин к работам в ночное время не допускается, за исключением тех отраслей народного хозяйства, где это вызывается особой необходимостью и разрешается в качестве временной меры.

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам и работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и матерей, кормящих грудью, а также женщин, имеющих детей в возрасте до одного года.

Женщины, имеющие детей в возрасте от одного года до восьми лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия.

Статья 70. **Перевод на более легкую работу беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года**

Беременные женщины в соответствии с врачебным заключением переводятся на время беременности на другую, более легкую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Матери, кормящие грудью, и женщины, имеющие детей в возрасте до одного года, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе на все время кормления ребенка или до достижения ребенком возраста одного года.

Статья 71. **Отпуска по беременности и родам**

Женщинам предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью пятьдесят шесть календарных дней до родов и пятьдесят шесть календарных дней после родов с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию. В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей отпуск после родов предоставляется продолжительностью семьдесят календарных дней.

Кроме отпуска по беременности и родам женщине, по ее заявлению, предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком возраста одного года.

Статья 72. **Перерывы для кормления ребенка**

Матерям, кормящим грудью, и женщинам, имеющим детей в возрасте до одного года, предоставляются помимо общего перерыва для отдыха и питания дополнительные перерывы для кормления ребенка.

Эти перерывы предоставляются не реже чем через три часа, продолжительностью не менее тридцати минут каждый.

Перерывы для кормления ребенка включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

Статья 73. **Гарантии при приеме на работу и запрещение увольнения беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года**

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка.

Увольнение беременных женщин, матерей, кормящих грудью, и женщин, имеющих детей в возрасте до одного года, по инициативе администрации не допускается, кроме случаев полной ликвидации учреждения, предприятия, организации, когда допускается увольнение с обязательным трудоустройством.

ГЛАВА IX

ТРУД МОЛОДЕЖИ

Статья 74. **Возраст, с которого допускается прием на работу**

Не допускается прием на работу лиц моложе шестнадцати лет.

В исключительных случаях, по согласованию с фабричным, заводским, местным комитетом профессионального союза, могут приниматься на работу лица, достигшие пятнадцати лет.

Статья 75. **Работы, на которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет**

Запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Статья 76. **Медицинские осмотры лиц моложе восемнадцати лет**

Все лица моложе восемнадцати лет принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра и в дальнейшем, до достижения восемнадцати лет, ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.

Статья 77. **Оплата труда рабочих и служащих моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы**

Заработная плата рабочим и служащим моложе восемнадцати лет при сокращенной продолжительности ежедневной работы выплачивается в таком же размере, как рабочим и служащим соответствующих категорий при полной продолжительности ежедневной работы.

Труд рабочих и служащих моложе восемнадцати лет, допущенных к сдельным работам, оплачивается по сдельным расценкам, установленным для взрослых работников, с доплатой по тарифной ставке за время, на которое продолжительность их ежедневной работы сокращается по сравнению с продолжительностью ежедневной работы взрослых работников.

Статья 78. **Запрещение привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам**

Запрещается привлекать рабочих и служащих моложе восемнадцати лет к ночным и сверхурочным работам и к работам в выходные дни.

Статья 79. **Отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет**

Ежегодные отпуска рабочим и служащим моложе восемнадцати лет (статья 33) предоставляются в летнее время или, по их желанию, в любое другое время года.

Статья 80. **Броня приема молодежи на работу и на производственное обучение**

Для всех предприятий и организаций устанавливается броня приема на работу и на производственное обучение молодежи, окончившей общеобразовательные школы, профессионально-технические и технические училища, а также других лиц моложе восемнадцати лет.

Статья 81. **Обеспечение молодых рабочих и специалистов, окончивших учебные заведения, работой по специальности и квалификации**

Молодые рабочие, окончившие профессионально-технические и технические училища, и молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения, обеспечиваются работой в соответствии с полученной специальностью и квалификацией.

Статья 82. **Ограничение увольнения рабочих и служащих моложе восемнадцати лет**

Увольнение рабочих и служащих моложе восемнадцати лет по инициативе администрации допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, только с согласия районной (городской) комиссии по делам несовершеннолетних. При этом увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 статьи 17 настоящих Основ, производится лишь в исключительных случаях и не допускается без трудоустройства.

ГЛАВА X

ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ, СОВМЕЩАЮЩИХ РАБОТУ С ОБУЧЕНИЕМ

Статья 83. **Организация производственного обучения и создание необходимых условий для совмещения работы с обучением**

Для профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих и служащих, особенно молодежи, администрация предприятий, организаций, учреждений организует индивидуальное, бригадное, курсовое и другое производственное обучение за счет предприятия, организации, учреждения.

Рабочим и служащим, проходящим производственное обучение или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, администрация обязана создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением.

При повышении квалификационных разрядов или при продвижении по работе должны учитываться успешное прохождение рабочими и служащими производственного обучения, общеобразовательная и профессиональная подготовка, а также получение ими высшего или среднего специального образования.

Статья 84. **Льготы для рабочих и служащих, обучающихся в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях**

Для рабочих и служащих, обучающихся без отрыва от производства в общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведениях, устанавливается сокращенная рабочая неделя или сокращенная продолжительность ежедневной работы с сохранением заработной платы в установленном порядке; им предоставляются также и другие льготы.

Статья 85. **Льготы для рабочих и служащих в связи с обучением в высших и средних специальных учебных заведениях**

Рабочим и служащим, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние специальные учебные заведения, предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.

Рабочим и служащим, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, предоставляются оплачиваемые в установленном порядке отпуска в связи с обучением, а также другие льготы.

ГЛАВА XI

ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Статья 86. **Органы, рассматривающие трудовые споры**

Трудовые споры рассматриваются:

1) комиссиями по трудовым спорам, организуемыми на предприятиях, в учреждениях, организациях из равного числа представителей комитета профсоюза и представителей администрации;

2) фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов;

3) районными (городскими) народными судами.

Трудовые споры некоторых категорий работников рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами (статья 94).

Статья 87. **Комиссии по трудовым спорам**

Комиссия по трудовым спорам является обязательным первичным органом по рассмотрению трудовых споров, возникающих на предприятиях, в учреждениях, организациях между рабочими и служащими, с одной стороны, и администрацией, с другой стороны, за исключением споров, подлежащих рассмотрению согласно закону непосредственно в районных (городских) народных судах и других органах.

Решения комиссии принимаются по соглашению сторон.

Статья 88. **Рассмотрение трудовых споров фабричными, заводскими, местными комитетами профессиональных союзов**

Фабричные, заводские, местные комитеты профессиональных союзов рассматривают трудовые споры по заявлениям рабочих и служащих, когда в комиссии по трудовым спорам не было достигнуто соглашение сторон, и по жалобам рабочих и служащих на решения этой комиссии. Фабричный, заводской, местный комитет может оставить решение комиссии в силе или отменить его и вынести постановление по существу спора.

Фабричный, заводской, местный комитет профессионального союза по собственной инициативе или по протесту прокурора отменяет решение комиссии, противоречащее действующему законодательству, и выносит постановление по существу спора.

Статья 89. **Рассмотрение трудовых споров в районных (городских) народных судах**

В районных (городских) народных судах рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с постановлением фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, или по заявлениям администрации, когда она считает, что постановление фабричного, заводского, местного комитета противоречит действующему законодательству;

2) по заявлениям рабочих и служащих, когда они не согласны с решением комиссии по трудовым спорам в составе профсоюзного организатора и руководителя предприятия, учреждения, организации или когда в этой комиссии не было достигнуто соглашение сторон, а также когда на предприятии, в учреждении, организации нет фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза и профсоюзного организатора.

Кроме того, непосредственно в районных (городских) народных судах, без обращения в комиссию по трудовым спорам и фабричный, заводской, местный комитет, рассматриваются трудовые споры:

1) по заявлениям о восстановлении на работе рабочих и служащих, уволенных по инициативе администрации предприятия, учреждения, организации, за исключением споров работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне (статья 94);

2) по заявлениям администрации о возмещении рабочими и служащими ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации.

Статья 90. **О сроках обращения за разрешением трудовых споров**

Рабочие и служащие могут обращаться в комиссии по трудовым спорам в любое время, без ограничения каким-либо давностным сроком, а по делам об увольнении — в районный (городской) народный суд в месячный срок со дня вручения приказа об увольнении.

Для обращения администрации в суд по вопросам взыскания с работников материального ущерба, причиненного предприятию, учреждению, организации, устанавливаются следующие сроки:

1) в случаях, предусмотренных частью первой статьи 49, — один месяц со дня обнаружения причиненного работником ущерба;

2) в случаях, предусмотренных частью второй статьи 49, — один год со дня обнаружения причиненного работником ущерба.

При пропуске по уважительным причинам сроков, установленных в настоящей статье, суд может восстановить эти сроки.

Статья 91. **Восстановление на работе**

В случае увольнения без законного основания или с нарушением установленного порядка увольнения, либо незаконного перевода на другую работу рабочий или служащий должен быть восстановлен на прежней работе органом, рассматривающим трудовой спор.

Статья 92. **Оплата за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы**

Рабочему или служащему, незаконно уволенному с работы и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению суда средний заработок за время вынужденного прогула со дня увольнения, но не более чем за три месяца.

Рабочему или служащему, незаконно переведенному на другую работу и восстановленному на прежней работе, выплачивается по решению или постановлению органа по рассмотрению трудовых споров средний заработок за время вынужденного прогула или разница в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца.

Решение или постановление, принятое органом по рассмотрению трудовых споров, о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника подлежит немедленному исполнению. Если администрация задержала исполнение такого решения или постановления, то за время задержки со дня вынесения решения или постановления по день его исполнения работнику выплачивается средний заработок или разница в заработке.

Статья 93. **Возложение материальной ответственности на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе**

Суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении или переводе работника на другую работу, обязанность возместить ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, в связи с оплатой за время вынужденного прогула или за время выполнения нижеоплачиваемой работы. Такая обязанность возлагается, если увольнение или перевод произведены с явным нарушением закона или если администрация задержала исполнение решения суда о восстановлении на работе. Размер возмещения ущерба не может превышать трех месячных окладов должностного лица.

Статья 94. **Порядок рассмотрения споров по вопросам увольнения и перевода на другую работу некоторых категорий работников и наложения на них дисциплинарных взысканий**

Споры по вопросам увольнения и перевода на другую работу работников, занимающих должности, предусмотренные в особом перечне, а также по вопросам наложения на них дисциплинарных взысканий рассматриваются вышестоящими в порядке подчиненности органами. В таком же порядке рассматриваются споры по вопросам наложения дисциплинарных взысканий на работников, несущих дисциплинарную ответственность по уставам о дисциплине.

В случае восстановления работника на прежней работе производится по решению вышестоящего в порядке подчиненности органа оплата за время вынужденного прогула со дня увольнения или за время выполнения нижеоплачиваемой работы, но не более чем за три месяца. При этом соответственно применяются статьи 92 и 93 настоящих Основ.

ГЛАВА XII

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ. УЧАСТИЕ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В УПРАВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВОМ

Статья 95. **Право рабочих и служащих на объединение в профессиональные союзы**

В соответствии с Конституцией СССР рабочим и служащим обеспечивается право объединения в профессиональные союзы.

Профессиональные союзы действуют в соответствии с принимаемыми ими уставами и не подлежат регистрации в государственных органах.

Государственные органы, предприятия, учреждения, организации обязаны всемерно содействовать профессиональным союзам в их деятельности.

Статья 96. **Права профессиональных союзов**

Профессиональные союзы представляют интересы рабочих и служащих в области производства, труда, быта и культуры.

Профессиональные союзы участвуют в разработке и реализации государственных планов развития народного хозяйства, в решении вопросов распределения и использования материальных и финансовых ресурсов, вовлекают рабочих и служащих в управление производством, организуют социалистическое соревнование, массовое техническое творчество, содействуют укреплению производственной и трудовой дисциплины.

Установление условий труда и заработной платы, применение законодательства о труде, использование общественных фондов потребления в случаях, предусмотренных законами Союза ССР и союзных республик и постановлениями Совета Министров СССР и Советов Министров союзных республик, осуществляются предприятиями, учреждениями, организациями и их вышестоящими органами совместно или по согласованию с профессиональными союзами.

Профессиональные союзы осуществляют надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, контролируют жилищно-бытовое обслуживание рабочих и служащих.

Профессиональные союзы управляют государственным социальным страхованием, а также находящимися в их ведении санаториями, профилакториями и домами отдыха, культурно-просветительными, туристскими и спортивными учреждениями.

Профессиональные союзы в лице ВЦСПС обладают правом законодательной инициативы.

Статья 97. **Право рабочих и служащих участвовать в управлении производством**

Рабочие и служащие имеют право участвовать в обсуждении и решении вопросов развития производства, вносить предложения об улучшении работы предприятий, учреждений, организаций, а также по вопросам социально-культурного и бытового обслуживания.

Рабочие и служащие участвуют в управлении производством через профессиональные союзы и иные общественные организации, органы народного контроля, общие собрания, производственные совещания, конференции и различные формы общественной самодеятельности рабочих и служащих.

Администрация предприятий, учреждений, организаций обязана создавать условия, обеспечивающие участие рабочих и служащих в управлении производством. Должностные лица предприятий, учреждений, организаций обязаны своевременно рассматривать критические замечания и предложения рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

Статья 98. **Взаимоотношения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с администрацией**

Взаимоотношения фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза с администрацией предприятия, учреждения, организации определяются Законом СССР о правах фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза.

Предприятия и организации обязаны отчислять денежные средства профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу.

Статья 99. **Дополнительные гарантии для выборных профсоюзных работников**

Рабочие и служащие, избранные в состав фабричного, заводского, местного, цехового комитета профессионального союза и не освобожденные от своей производственной работы, не могут быть переведены на другую работу или подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия фабричного, заводского, местного комитета профессионального союза, а председатели этих комитетов и профсоюзные организаторы — без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа.

Увольнение не освобожденных от производственной работы председателей и членов фабричных, заводских, местных комитетов профессиональных союзов по инициативе администрации может иметь место, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа. Увольнение профсоюзных организаторов по инициативе администрации допускается лишь с согласия вышестоящего профсоюзного органа.

ГЛАВА XIII

ГОСУДАРСТВЕННОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Статья 100. **Распространение социального страхования на всех рабочих и служащих. Средства социального страхования**

Все рабочие и служащие подлежат обязательному государственному социальному страхованию.

Государственное социальное страхование рабочих и служащих осуществляется за счет государства. Взносы на социальное страхование уплачиваются предприятиями, учреждениями, организациями без каких-либо вычетов из заработной платы рабочих и служащих. Неуплата предприятием, учреждением, организацией страховых взносов не лишает рабочих и служащих права на обеспечение по государственному социальному страхованию.

Статья 101. **Виды обеспечения по социальному страхованию**

Рабочие и служащие, а в соответствующих случаях и члены их семей обеспечиваются в порядке государственного социального страхования:

1) пособиями по временной нетрудоспособности, а женщины, кроме того, пособиями по беременности и родам;

2) пособиями по случаю рождения ребенка; пособиями на погребение;

3) пенсиями по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, а также пенсиями за выслугу лет, установленными для некоторых категорий работников.

Средства государственного социального страхования используются также на санаторно-курортное лечение рабочих и служащих, обслуживание их профилакториями и домами отдыха, на лечебное (диетическое) питание, на содержание пионерских лагерей и на другие мероприятия по государственному социальному страхованию.

Статья 102. **Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам**

Пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются при болезни, увечье, временном переводе на другую работу в связи с заболеванием, при уходе за больным членом семьи, карантине, санаторно-курортном лечении и протезировании — в размере до полного заработка. При болезни или увечье пособия выплачиваются до восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Пособия по беременности и родам выплачиваются в течение всего отпуска по беременности и родам в размере от двух третей до полного заработка.

Статья 103. **Пенсии по старости, по инвалидности и по случаю потери кормильца**

Пенсии по старости и по инвалидности рабочим и служащим и пенсии по случаю потери кормильца членам их семей назначаются в соответствии с Законом СССР о государственных пенсиях.

ГЛАВА XIV

НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Статья 104. **Органы надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде**

Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда осуществляют:

1) специально уполномоченные на то государственные органы и инспекции, не зависящие в своей деятельности от администрации предприятий, учреждений, организаций и их вышестоящих органов;

2) профессиональные союзы, а также состоящие в их ведении техническая и правовая инспекции труда — согласно положениям об этих инспекциях, утверждаемым ВЦСПС.

Советы депутатов трудящихся и их исполнительные и распорядительные органы осуществляют контроль за соблюдением законодательства о труде в порядке, предусмотренном законодательством Союза ССР и союзных республик.

Министерства и ведомства осуществляют внутриведомственный контроль за соблюдением законодательства о труде в отношении подчиненных им предприятий, учреждений, организаций.

Высший надзор за точным исполнением законов о труде всеми министерствами и ведомствами, предприятиями, учреждениями и организациями и их должностными лицами возлагается на Генерального Прокурора СССР.

Статья 105. **Ответственность за нарушение законодательства о труде**

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства о труде и правил по охране труда, в невыполнении обязательств по коллективным договорам и соглашениям по охране труда или в воспрепятствовании деятельности профессиональных союзов, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Союза ССР и союзных республик.

ГЛАВА XV

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 106. **Особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих**

Законодательством Союза ССР и, в определяемых им пределах, законодательством союзных республик могут устанавливаться:

1) льготы в области труда для рабочих и служащих, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также для некоторых других категорий рабочих и служащих;

2) особенности регулирования рабочего времени и времени отдыха на транспорте, на предприятиях и в организациях связи и сельского хозяйства — в пределах норм, установленных настоящими Основами;

3) особые условия труда рабочих и служащих, занятых на сезонных работах или на работах в лесной промышленности и лесном хозяйстве, временных рабочих и служащих, а также лиц, работающих у граждан по договорам (домашних работниц и др.), с отдельными изъятиями из настоящих Основ в отношении режима рабочего времени и времени отдыха, привлечения к работе в сверхурочное время и в нерабочие дни, компенсации за эту работу, временного перевода на другую работу и увольнения;

4) дополнительные основания для прекращения трудового договора некоторых категорий рабочих и служащих при определенных условиях (однократное грубое нарушение трудовых обязанностей работником, несущим дисциплинарную ответственность в порядке подчиненности; виновные действия работника, непосредственно обслуживающего денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны администрации; совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением работы; направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий; нарушение установленных правил приема на работу и др.).

Пределы материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, в тех случаях, когда фактический размер ущерба превышает его номинальный размер, устанавливаются законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Другие особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих по отдельным вопросам могут устанавливаться только законами Союза ССР и постановлениями Совета Министров СССР.

Статья 107. **Разграничение компетенции Союза ССР и союзных республик по вопросам, предусмотренным Основами**

К ведению Союза ССР, помимо случаев, предусмотренных отдельными статьями настоящих Основ, относится установление правил, определяющих: неквалифицированные работы, на которые не могут переводиться рабочие в связи с простоем (часть третья статьи 14); продолжительность ночной работы (часть вторая статьи 25); минимальный размер месячной заработной платы (часть вторая статьи 36); размер оплаты за частичный брак (часть третья статьи 43); компенсации в связи с служебными командировками и переездом на работу в другую местность (часть первая статьи 48); ограничение труда женщин на ночных работах (часть первая статьи 69); категории работников, трудовые споры которых рассматриваются в порядке подчиненности (часть первая статьи 94); порядок и размер отчислений профсоюзным органам на культурно-массовую и физкультурную работу (часть вторая статьи 98); порядок и размеры обеспечения по государственному социальному страхованию (статьи 100, 101, 102, 103).

К ведению Союза ССР и, в определяемых им пределах, к ведению союзных республик относится установление правил, определяющих: сокращение рабочего времени для отдельных категорий работников (пункт второй части первой статьи 22); применение шестидневной рабочей недели (часть вторая статьи 23); случаи невозможности предоставления отгула за работу в выходные дни (часть четвертая статьи 30); работы, производимые в праздничные дни (часть вторая статьи 31); предоставление и продолжительность ежегодных дополнительных отпусков (статья 34); нормирование заработной платы (статья 37); премиальную систему оплаты труда (части вторая и третья статьи 38); выплату вознаграждения за годовые итоги работы (часть четвертая статьи 38); единые или типовые нормы выработки (часть вторая статьи 39); предоставление отгула за работу в праздничные дни (часть вторая статьи 41); ограничение удержаний из заработной платы (часть пятая статьи 50); типовые правила внутреннего трудового распорядка и уставы о дисциплине (статья 54, часть вторая статьи 55, часть вторая статьи 56); правила по охране труда (части первая и вторая статьи 60); выделение и расходование средств на мероприятия по охране труда (часть первая статьи 62); порядок выдачи спецодежды, молока и лечебно-профилактического питания (статьи 63, 64); проведение медицинских осмотров (статья 65); работы, на которых не допускается труд женщин и несовершеннолетних (статьи 68, 75); броню приема на работу молодежи (статья 80); обеспечение работой молодых рабочих и специалистов (статья 81); льготы для обучающихся без отрыва от производства (статьи 84, 85); права профессиональных союзов (статья 96); органы государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде (пункт первый статьи 104); особенности регулирования труда некоторых категорий рабочих и служащих (часть первая статьи 106).

К ведению союзных республик относится установление правил, определяющих: случаи применения сверхурочных работ (часть вторая статьи 27); случаи привлечения к работе в выходные дни (часть третья статьи 30); сроки выплаты заработной платы (часть вторая статьи 45).

В Постоянных комиссиях палат Верховного Совета СССР

16 июля депутаты Верховного Совета СССР восьмого созыва, избранные в состав Постоянных комиссий палат Верховного Совета, провели первые организационные заседания.

Депутаты — члены комиссий рассмотрели планы работы на второе полугодие 1970 года. Они говорили о тех проблемах, которым нужно уделить первоочередное внимание, о формах и методах деятельности Постоянных комиссий, о дальнейшем расширении связи с общественностью, учеными, специалистами. В планах предусматриваются, в частности, мероприятия по подготовке к рассмотрению народнохозяйственного плана и государственного бюджета.

Большое внимание в планах комиссий уделено вопросам дальнейшей разработки законопроектов — Основ законодательства Союза ССР и союзных республик о недрах и ведении горного дела; Основ лесного законодательства Союза ССР и союзных республик, а также изучению предложений и замечаний общественности на опубликованный недавно проект Основ водного законодательства Союза ССР и союзных республик.

Были рассмотрены также организационные вопросы.

В тот же день состоялись заседания Подготовительных комиссий по разработке проектов законов.

(ТАСС).

Помощь Перу

Утром 16 июля с подмосковного аэродрома стартовал самолет Аэрофлота «АН-22», взявший курс на столицу Перу — Лиму. На его борту — оборудование для полевого госпиталя, направляемого Советским Союзом жителям Перу, пострадавшим от сильного землетрясения.

* * *

Счастливого пути и успешной работы пожелали на митинге в аэропорту Шереметьево москвичи молодым советским врачам, вылетевшим в Перу.

На борту самолета «ИЛ-62» — 65 врачей всех основных специальностей и фельдшеры. Среди сотен добровольцев, изъявивших желание поехать в Перу, предпочтение было отдано тем, кто имел практический опыт и знаком с жизнью в полевых условиях. Специфика пребывания в гористой местности потребовала включения в отряд и медиков-альпинистов.

Расследование американских преступлений в ДРВ

На Стокгольмской конференции, состоявшейся в марте 1970 г., была создана Международная комиссия по расследованию военных преступлений США во Вьетнаме.

В ДРВ вылетели представители комиссии — видный шведский юрист и общественный деятель Х. Франк и советский юрист, доктор юридических наук А. И. Полторак.

Во время пребывания в ДРВ делегация ознакомится с материалами, показаниями очевидцев и вещественными доказательствами военных преступлений американских агрессоров во Вьетнаме.

(ТАСС).

Дания в «Сокольниках»

Около 50 датских фирм представили свою продукцию на стендах пятого павильона выставочного городка в московском парке «Сокольники». Вчера здесь открылась национальная промышленная выставка Дании — крупнейшая из всех, которые эта страна когда-нибудь проводила за границей.

Большой интерес в экспозиции наших гостей вызывают электронные приборы, машины и оборудование для судостроительной и пищевой промышленности, лекарственные препараты, товары широкого потребления, продукция сельского хозяйства.

На торжественной церемонии открытия выставки выступили министр внешней торговли СССР Н. С. Патоличев и министр торговли, промышленности и мореплавания Дании К. Томсен.

М. ГЛЕБОВ.

Со всех концов страны

● **ЛИПЕЦК.** Первые сотни тонн зерна продали государству колхозы и совхозы Липецкой области. Намолоты показывают, что во многих хозяйствах хлеба ныне выдались лучше, чем в прошлом году. Земледельцы обязались получить не менее 22 центнеров зерна с гектара.

● **КАЛУГА.** Вчера в Государственном музее истории космонавтики имени К. Э. Циолковского появился новый натурный экспонат — спутник связи «Молния».

● **ЗЕСТАФОНИ.** Началось строительство городка металлургов Зестафонского ферросплавного завода, где будут жить 12 тысяч человек. В течение ближайших лет здесь построят шести- и семиэтажные жилые дома, Дворец культуры, кинотеатр, школу, детские сады и ясли, больницу, спортивный комплекс.

● **ВИЛЬНЮС.** Здесь открылась республиканская выставка народного искусства, посвященная 30-летию Советской Литвы. На юбилейную выставку лучшие свои произведения прислали 800 мастеров.

СОЦИАЛЬНЫЙ ВЗРЫВ НЕИЗБЕЖЕН

Акира ИВАИ,
генеральный секретарь Генерального совета профсоюзов Японии (СОХИО)



Выходец из рабочего класса, Акира Иваи еще в молодости твердо ступил на путь рабочего движения, целиком посвятив себя трудной и благородной борьбе за насущные интересы трудящихся.

В 1951 году Акира Иваи — на посту председателя совместного комитета борьбы, а в 1953 году руководит мощной забастовкой рабочих железнодорожного транспорта.

В 1955 году на VI съезде Генерального совета профсоюзов Японии Акира Иваи был избран генеральным секретарем этого крупнейшего профсоюзного объединения страны, которое ныне насчитывает в своих рядах более 4 миллионов членов. С тех пор уже в течение 15 лет он — его бессменный руководитель.

В нынешнем юбилейном ленинском году последовательный борец за мир, за всеобщее и полное разоружение Акира Иваи удостоен высокого звания лауреата международной Ленинской премии «За укрепление мира между народами».

В ОТЛИЧИЕ от политических партий профсоюзы, как массовые организации трудящихся, ставят перед собой задачу прежде всего экономической борьбы и уделяют ей особое внимание.

Однако на современном этапе исторического развития в период государственно-монополистического капитализма, когда все процессы, в том числе и экономическая борьба, неразрывно связаны с политикой государства, борьба рабочих за улучшение своего положения не может вестись в отрыве от политики, то есть не учитывать всей деятельности правительства. Именно поэтому борьба японских трудящихся за улучшение своего положения, естественно, принимая сначала характер экономических требований, по своему направлению неизбежно становится борьбой политической.

В настоящее время некоторые руководители японского рабочего движения подвергают всяческим нападкам политический характер деятельности Генерального совета профсоюзов Японии (СОХИО). Их цель ясна. Они намерены вытравить политическую борьбу из осуществляемого СОХИО широкого рабочего движения и ограничить его узкими рамками экономизма. Тем самым они пытаются превратить все рабочее движение Японии в одну из шестерен капиталистической системы.

Мы являемся сторонниками такого рабочего движения, в основе которого лежат классовые интересы трудящихся. Оно предусматривает осуществление экономической борьбы, то есть борьбы за преобразования в рамках капитализма. Но рабочее движение не может ограничиться лишь одними требованиями реформ. Одновременно оно представляет собой также массовое движение трудящихся, конечной целью которого является преодоление капитализма и построение социалистического общества. Вполне понятно, что переход к социализму невозможен, если полагаться лишь на силу одного профсоюзного движения. Необходимым условием является руководство со стороны политических партий рабочего класса, стоящих на позициях социализма. Почему же в таком случае некоторые профсоюзные лидеры выдвигают тезис о необходимости одной лишь экономической борьбы и яро настаивают лишь на развертывании рабочего движения в рамках существующего строя?

ЭТО объясняется прежде всего объективными условиями обстановки. Японские монополии в настоящее время осуществляют политику экспорта капитала в страны Юго-Восточной Азии. Министр иностранных дел Японии Аити заявил о готовности осуществить такие капиталовложения только на государственной основе в размере пяти миллиардов долларов. Известно также, что японские частные капиталовложения превысят в этом районе уровень капиталовложений США и ФРГ, вместе взятых.

Проводя такой курс политики, японские монополии, естественно, внимательно следят за рабочим движением, которое оказывает внутри страны упорное сопротивление монополистическому капиталу. Сейчас в качестве основы основ идеологической обработки трудящихся японские монополии пропагандируют принцип «Моя семья прежде всего». Тем самым они стремятся ограничить интересы рабочих узкими рамками семьи. Их цель — накопить как можно больше капитала и усилить вооружение Японии.

Японская монополистическая буржуазия усиленно пропагандирует также теорию «интересов государства» и так называемую теорию «жизненного пространства», готовясь тем самым стать на позиции шовинизма.

Нестабильность ряда стран Юго-Восточной Азии в политическом отношении создает для Японии возможность использовать свои капиталовложения в этих странах для достижения политических целей. Именно этим объясняется тот факт, что руководители Ассоциации японских предпринимателей (Никкэйрэн) выдвигают идею обороны Малаккского пролива, настаивая на введении в Японии системы обязательной воинской службы, на посылке японских войск за границу. Все эти моменты нашли свое выражение и в совместном коммюнике Сато—Никсона, представляющем собой сговор двух империалистических государств — США и Японии. Сползание рабочего движения на позиции правого оппортунизма как нельзя лучше отвечало бы, таким образом, планам монополий. Мы категорически против такого развития событий. Вся двадцатилетняя история существования СОХИО представляет собой путь боевого рабочего движения, выступающего против ошибочной линии на развертывание одной лишь экономической борьбы, против соглашательства между трудом и капиталом.

Двадцать лет тому назад, когда был создан Генеральный совет профсоюзов Японии, американские оккупанты и японские правящие круги возлагали на него определенные надежды. Однако эти надежды не оправдались. Уже вскоре после своего создания, когда оккупационные власти стали на путь антикоммунизма, Генеральный совет профсоюзов Японии изменил свою линию. Еще накануне американской агрессии в Корее оккупационные власти приложили немало сил, чтобы заставить Японию пойти по пути перевооружения. Однако рабочее движение, возглавляемое Генеральным советом профсоюзов Японии, направило свою деятельность на решительное сопротивление их намерениям.

В то время зарплата японских рабочих находилась на крайне низком уровне. Незначительное накопление капитала в руках японских монополий обусловливало их относительную слабость. Однако в результате так называемых «специальных заказов», связанных с войной в Корее, они постепенно возродились и окрепли. Одновременно шло на подъем рабочее движение в стране.

С ТЕХ пор рабочий класс Японии под руководством СОХИО не прекращает как экономической, так и политической борьбы за насущные интересы трудящихся. Ежегодно страну потрясают весенние выступления трудящихся за повышение заработной платы. Не прекращается борьба против увольнений и капиталистической «рационализации производства», ярким примером которой являются выступления горняков на шахтах Миикэ; забастовки государственных железнодорожников, почтовиков и работников других государственных и общественных предприятий и учреждений. Одновременно с этим ведется упорная борьба за удовлетворение важнейших политических требований трудящихся. Рабочий класс Японии решительно выступает, в частности, против так называемого «закона о предотвращении подрывной деятельности», против японо-американского «договора безопасности», против американской агрессии во Вьетнаме.

В своей работе «Что делать?» В. И. Ленин ясно показал роль социалистического сознания для рабочего движения, важность воспитания профсоюзного актива в духе сознательных борцов, необходимость превращения экономической борьбы против отдельных капиталистов в политическую борьбу против капиталистической системы в целом.

В нашей борьбе мы всегда исходили и исходим из этих ленинских принципов.

Однако в условиях современной Японии, где существует несколько политических партий рабочего класса, организовать политическую борьбу пролетариата так, чтобы не внести каких-либо разногласий в отношения между этими партиями и достичь единства рабочего движения, чрезвычайно трудно.

Тем не менее, исходя из долголетнего опыта борьбы, мы понимаем, что ключом к такому единству является успешное осуществление совместных действий всех демократических сил страны на основе самых насущных требований трудящихся. В ходе борьбы за мир, против войны необходимо уделять первостепенное внимание тем жертвам, которые японские трудящиеся приносят на алтарь так называемого форсированного экономического развития страны.

Во время борьбы против японо-американского «договора безопасности» в 1960 году здания японского парламента и правительственных учреждений были окружены сотнями тысяч демонстрантов. По стране прокатились массовые политические забастовки японских трудящихся. В 1970 году в ходе борьбы против этого договора мы не смогли применить аналогичную тактику. Всячески подчеркивая этот момент, представители японских монополий и правящих кругов страны заявляют о том, что борьба против японо-американского «договора безопасности» уже закончена. Мы можем сказать по этому поводу только одно: они умышленно закрывают глаза на существующие факты.

Действительно, сотни тысяч людей не осаждают сегодня стен парламента. В отличие от 1960 года борьба против «договора безопасности» не приняла столь широкого размаха. Используя это, идеологи монополий на все лады кричат о том, что рабочий класс Японии окончательно и крепко «заснул». Действительность вдребезги разбивает эту буржуазную пропаганду. Наше движение развивается волнообразно. У него имеются периоды подъема и периоды спада. Сегодня мы переживаем период спада. Однако факты свидетельствуют о том, что противоречия между монополистическим капиталом и широкими народными массами непрерывно и ежедневно обостряются.

По сравнению с положением, которое существовало 10 лет тому назад, все более пагубное влияние на жизнь народных масс оказывают такие обостряющиеся в условиях современной Японии факторы, как инфляция, усиление налогового бремени, тяжелые последствия капиталистической индустриализации страны, жилищный кризис, интенсификация труда.

У нас, руководителей профсоюзного движения, пока еще недостаточно опыта для того, чтобы успешно организовать борьбу по всем вышеуказанным направлениям. У нас еще, в частности, мало опыта в организации борьбы против монополий в так называемой «потребительской сфере». Однако мы уверены в том, что в ближайшее время сможем перенять опыт такой борьбы у рабочих других стран, например Англии, ФРГ.

МЫ против правореформистских методов борьбы. Мы поддерживаем и развиваем такие формы борьбы, которые полностью отвечают интересам рабочего класса Японии. Мы за завоевание большинства трудящихся масс с тем, чтобы свергнуть капитализм.

В настоящее время мировая капиталистическая система, так же как и японский монополистический капитализм, переживает период обострения всех противоречий эксплуататорского строя.

Все большую роль на мировой арене играет могучий лагерь социалистических стран.

Японские монополии идут сейчас по пути непрерывного наращивания вооружений, усиления экспансии за границей и активизации реакции внутри страны. На борьбу с ними поднимаются широкие народные массы страны, во главе которых идет рабочий класс Японии.

Обострение противоречий между монополиями и широкими трудящимися массами страны неминуемо приведет к социальному взрыву.

ТОКИО, июль.

...ПОСЛЕДНИЕ ТЕЛЕГРАММЫ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ПОЛИТИКА МИРА И СОЦИАЛИЗМА

Материалы сессии Верховного Совета СССР, заявления Верховного Совета по вопросу о расширении агрессии американского империализма в Индокитае и о положении на Ближнем Востоке, выступления депутатов по обсуждавшимся вопросам привлекают всеобщее внимание мировой общественности.

ПРАГА, 16 июля. (ТАСС). Во всей своей деятельности Советское правительство будет неуклонно следовать ленинской генеральной линии КПСС, линии, которую единодушно одобряет и поддерживает весь советский народ, отмечает «Руде право», излагая выступление на сессии А. Н. Косыгина.

КАИР, 16 июля. (ТАСС). Заявление Верховного Совета СССР о положении на Ближнем Востоке — в центре внимания каирской печати. Под крупными заголовками: «Важное решение Верховного Совета СССР. Верховный Совет СССР возлагает на США ответственность за создавшееся серьезное положение на Ближнем Востоке и предостерегает против увеличения военной опасности».

НЬЮ-ЙОРК, 16 июля. (ТАСС). Американские информационные агентства сообщают о единогласном принятии на сессии заявлений Верховного Совета СССР в связи с расширением агрессии американского империализма в Индокитае и о положении на Ближнем Востоке.

Верховный Совет СССР, передает агентство ЮПИ, считает, что агрессия США против народов Индокитайского полуострова вступила в новый опасный этап.

(ТАСС).

ВСЕОБЩАЯ ЗАБАСТОВКА ДОКЕРОВ

ВСЕ морские ворота Англии плотно закрылись. Пятьдесят тысяч докеров сегодня привели в исполнение свою угрозу компаниям: или гарантированный минимум заработной платы увеличится соответственно возросшей стоимости жизни, или бессрочная забастовка.

Еще месяц назад делегаты докеров восьмидесяти портов, где действует профсоюз транспортных и неквалифицированных рабочих (ПТНР), назначили выступление на 14 июля. После этого начались переговоры между профсоюзом и ассоциацией предпринимателей.

Вопрос о минимальной заработной плате настолько наболел, что призыв руководства ПТНР воздержаться от стачки, пока переговоры продолжаются, не нашел широкой поддержки. Собравшаяся вчера делегатская конференция постановила: первая с 1926 года официальная всеобщая забастовка докеров начинается немедленно.

Очевидное желание ассоциации портовых предпринимателей дать бой докерам, или, говоря словами их президента Б. Тонга, «показать, кто настоящий хозяин в порту», не испугало рабочих.

Напуганное размахом стачки, правительство ввело в стране чрезвычайное положение.

В. СИСНЕВ.
(Соб. корр. «Труда»).
ЛОНДОН, 16 июля.

Новое правительство Финляндии

ХЕЛЬСИНКИ, 16 июля. (Соб. корр. «Труда»). Вчера Президент Финляндской Республики У. К. Кекконен принял отставку «служебного правительства» Т. Ауры и утвердил новое правительство, возглавляемое А. Карьялайненом (партия центра).

Новое правительство, как отметил на пресс-конференции А. Карьялайнен, во внешней политике собирается продолжать традиционную линию Паасикиви — Кекконена. В опубликованной программе правительства особо подчеркивается необходимость своевременного продления срока действия Договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи, заключенного в 1948 году между СССР и Финляндией.

Что касается внутренней политики, то новое правительство предполагает продолжить курс на регламентирование цен и «уравнение доходов».

Р. НИЕМИ.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

ЖАРКОЕ ЛЕТО ПЯТИБОРЦЕВ

Сразу два турнира «рыцарей пяти качеств», как называют пятиборцев, прошли в эти дни. Первый — в шведском городе Мальмё, где за сборную СССР выступали три наших аса — Б. Онищенко, С. Шапарнис, Л. Иванов и чемпион профсоюзов В. Кравцов. Победил С. Шапарнис с высокой суммой очков — 5.274.

Второй — в Москве, где советские спортсмены принимали пятиборцев Финляндии, Чехословакии и Венгрии. Всех интересовал вопрос: как выступят наши молодые мастера в отсутствие фаворитов, кто сделает заявку на место в сборной? Ведь до чемпионата мира в Верендорфе (ФРГ) осталось лишь две недели.

В конной езде с препятствиями первенствовал А. Тамсаар (сборная СССР, молодежная). Порадовал В. Дрюков из «Авангарда», выступающий сейчас за сборную Украины. В фехтовании, набрав 1.022 очка, Владимир сделал заявку на хорошее место в турнире.

Третий вид — стрельба. Венгр Б. Шарфилви посылает точно в десятку одну пулю за другой. В результате высокая сумма очков — 1.066 и первое место.

Остроту соревнованиям добавили старты в бассейне в Лужниках. Рядом с В. Сватенко из «Енбека», выступающим сейчас за сборную СССР, встает на тумбу В. Салминен. Выстрел стартера. Пятиборец из Хельсинки плывет стремительно. Время его на 300-метровой дистанции великолепно — 3 мин. 33,7 сек. До последнего заплыва никто не сумел даже приблизиться к этому результату. Лишь ленинградец Н. Сенин отыграл доли секунды.

Перед легкоатлетическим кроссом — последним видом пятиборья — лидировали С. Лукьяненко, В. Дрюков и В. Сватенко. Хотя Сватенко и сделал, кажется, невозможное: в тридцатиградусную жару пробежал сложную четырехкилометровую дистанцию за 3 мин. 37 сек., победа в личном зачете все же досталась Сергею Лукьяненко, ровно и уверенно выступившему во всех видах программы. Из иностранных пятиборцев лучшим оказался В. Салминен — пятое место.

В командном зачете первенствовала сборная СССР.

В. ЛАВРОВ.

УНИВЕРСИАДА: 1,5 МИЛЛИОНА УЧАСТНИКОВ

ВСЕСОЮЗНАЯ U УНИВЕРСИАДА 70

Ростов-на-Дону радушно встретил участников финала Всесоюзных студенческих соревнований. Повсюду — на улицах, площадях, на фасадах зданий, на стадионах и в парках — красочные эмблемы Универсиады. Со всех концов страны съехалось сюда более двух тысяч спортсменов «Буревестника» — победителей предварительных соревнований, в которых приняло участие около полутора миллионов студентов и преподавателей вузов.

В финале участвуют одиннадцать сборных команд: из Москвы, Ленинграда, РСФСР, Украины, Белоруссии, Узбекистана, Казахстана, Грузии, Азербайджана, Армении и Киргизии. Выходят на старт также команды спортклубов вузов.

По 26 июля здесь будут проходить финальные турниры по девяти видам спорта: художественной гимнастике, акробатике, баскетболу, боксу, волейболу, легкой атлетике, ручному мячу, стрельбе из лука, теннису. В Новочеркасске определятся сильнейшие в настольном теннисе, в Таганроге разыгрывают свой чемпионат тяжелоатлеты.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.05 — Новости. 10.15 — «Тебе, юность!». 11.00 — «Встречи с мастерами сцены». Народный артист СССР И. М. Туманов. 12.00 — «Новые приключения неуловимых». Художественный фильм. (Цв.). 13.20 — Новости. 16.50 — Новости. 17.00 — «Выставка Буратино». (Цв.). 17.30 — «Решения июльского Пленума ЦК КПСС — в жизнь». 18.00 — Новости. 18.05 — «Родник». Фольклорный клуб. 18.50 — «ЗВЕЗДНАЯ ЭСТАФЕТА». ВСТРЕЧА С ГЕРОЯМИ КОСМОСА. По окончании — «Время». 21.10 — «Солистка балета». Художественный фильм. 22.25 — «Поет Александр Огнивцев». Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.05 — «На московской орбите». 18.30 — «Маршрутами юных». Спортивная передача. 19.00 — «Мир науки». Научно-познавательная программа. 19.30 — М. Равель — «Испанский час» Музыкальный телеспектакль. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — В эфире — «Молодость». «Наследницы Паши Ангелиной». 21.00 — А. Азарх — «А поезд идет». Телеспектакль. (Цв.). 22.00 — Эстрадный концерт.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.15 — Новости. 19.30 — «Закройщик из Торжка». Художественный фильм. 21.00 — «Обыкновенная кибернетика». 21.30 — «Искры». Историко-литературный альманах.

18 ИЮЛЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 9.05 — Гимнастика для всех. 9.30 — Новости. 9.45 — «Тимкины приключения». Кукольный спектакль. 10.00 — Музыкальная развлекательная передача. (Цв.). 10.30 — «Здоровье». 11.00 — «Нам двадцать пять». Документальный телефильм. 11.30 — Концерт. 12.00 — «Горизонт». 13.00 — «Разговор у картины». (Цв.). 13.30 — А. Волков — «Волшебник Изумрудного города». Телеспектакль. 15.40 — «Жизнь поля». Документальный фильм. (Цв.). 16.00 — В эфире — «Молодость». 17.00 — «Летопись полувека». Многосерийный документальный телефильм. «Год 1943-й». 18.00 — Новости. 18.05 — Концерт. 19.05 — «Ставка больше, чем жизнь». Многосерийный художественный телефильм (Польша). 5-я серия — «Последний шанс». 20.00 — «Праздник песни». 21.00 — «Время». 21.30 — Тирсо де Молина — «Ревнивая к себе самой». Телеспектакль. (Цв.). 22.50 — Музыкальный киоск. 23.20 — «Вечерний Ленинград».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 16.10 — «На московской орбите». 16.25 — «Веселые старты». 17.25 — «Москва вчера, сегодня, завтра». Телеальманах. 18.10 — «Кинокамера смотрит в мир». К Дню металлурга. 18.55 — «Мастера русского балета». Фильм-концерт. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!». 20.30 — «В городе С.» Художественный фильм. 22.10 — В эфире — «Молодость». «Диалог». Международная программа.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.00 — Новости. 19.05 — «Прогресс». 19.30 — Р. Роллан — «Кола Брюньон». Телеспектакль. 20.55 — «Русское деревянное зодчество». Телеочерк. 21.15 — Выступают участники IV Международного конкурса имени Чайковского Р. Котова и З. Сотнилава 22.00 — Новости.

ПОГОДА

17.VII. Солнце: восх. 4.08, зах. 21.02. Долг. дня 16.54.

17—19 ИЮЛЯ

Прибалтика — кратковременные дожди. Температура ночью 8—13, днем 16—21 градус. (19 июля 19—24 градуса).

Москва и Московская область — сегодня днем и в последующие двое суток переменная облачность, местами кратковременные дожди и грозы. Температура сегодня днем 26—28 градусов. В последующие ночью 13—18, днем 24—29 градусов. На западе области 21—26 градусов.

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

МУЖЕСТВО СОВЕТСКИХ РЫБАКОВ

Девятнадцать человек, в том числе двое грудных детей и семеро подростков, спасены советскими рыбаками в открытом океане.

Вот что рассказал первый помощник капитана возвратившейся в родной порт тунцеловной базы «Светлый луч» В. Лещук:

— Это произошло в 270 милях от острова Вату Мальдивской Республики. Рыбаки тунцеловного судна «Нереида», принадлежащего управлению «Дальрыба», увидели среди бушевавших волн одинокий оранжевый парус. Сомнений не было — люди терпят бедствие.

Советские моряки, несмотря на шестибалльный шторм, немедленно приступили к спасению людей и подняли их на борт тунцелова. Спасенными оказались жители Мальдивской Республики, которые решили совершить переход с одного атолла на другой, но внезапно возникший муссон вынес их безмоторное суденышко в открытый океан, где они без пищи и воды трое суток боролись за жизнь.

Пострадавшие были доставлены на родину.

(Корр. ТАСС).
ВЛАДИВОСТОК.

ХРАБРЫЕ БОБРЫ

Бобры, как известно, очень осторожные животные, ведущие ночной образ жизни и чутко реагирующие на приближение малейшей опасности. Однако в условиях современных заповедников они иногда появляются на поверхности водоемов среди бела дня. Отдельные животные при этом выказывают исключительную смелость.

К таким храбрым бобрам относится и любопытное семейство, которое сочло возможным поселиться непосредственно под верандой дома пенсионера Т. Болдырева. Его усадьба находится на краю села Еланьколено Новохоперского района, на заросшем молодым осинником берегу речки Елань.

Бобры не только прорыли вход под веранду дома Болдырева, где устроили свое гнездо, но и часто посещают сад на глазах самого хозяина.

Тихон Трофимович бережно охраняет поселение бобров.

В. БОЕВ.
ВОРОНЕЖ.

— Ближе к объекту не подъедешь. Выручает этот сварщик — он занимается в кружке циркового искусства...

Рис. В. Тамаева.

ОПАСНАЯ НАХОДКА

В жаркий воскресный день работник энергослужбы Минского трамвайно-троллейбусного управления Геннадий Васильевич Соловьев вместе с семьей отдыхал на территории Острошицко-Городокского сельсовета Минского района. Дочь Соловьева, пятиклассница 19-й школы столицы Белоруссии, Ира собирала ягоды вдоль канавы, заросшей кустами. И вдруг увидела какие-то странной формы металлические предметы. Позвала отца. «Авиабомбы!» — безошибочно определил бывший военнослужащий.

...Вскоре в сельсовет прибыли саперы. Обезвредив около двух десятков авиабомб, сообщает газета «Советская Белоруссия», они горячо поблагодарили за бдительность Г. Соловьева и его дочь.

ЧЕМПИОНКИ МИРА — ФУТБОЛИСТКИ ДАНИИ

Футболистки сборной Дании стали первыми чемпионками мира, выиграв в Турине в присутствии 35 тысяч зрителей финальный матч у команды Италии — 2 : 0. На третье место вышла команда Мексики, победившая со счетом 3 : 2 англичанок.

(ТАСС).

Знаете ли вы, что...

...на окраине небольшой мексиканской деревни Эль Тул построен необычный автотуннель... в дереве! Через огромное дерево породы секвойя свободно проходят машины. Окружность дерева около 42 метров, возраст — 3.000 лет.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

НАШ АДРЕС:
Москва—центр, ул. Горького, 18.
Телефоны:
для справок — 299-39-06,
отдел писем — 299-42-00,
приемная редакции — 299-60-64,
издательство — 299-76-32.

Газета печатается в 37 городах: Алма-Ате, Баку, Вильнюсе, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Уфе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске.

Б 02354

Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова, Пушкинская площадь, 5.

Индекс 50130 Заказ № 2187